



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันวิทยาลัยชุมชน กองแผนงานและงบประมาณ โทร. ๐-๒๒๘๐-๐๐๙๑ ต่อ ๔๑๑๘

ที่ อว ๐๖๑๐(๔)/๔๔๗

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

ตามที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชน นั้น

ในการนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิทยาลัยชุมชน จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. การป้องกันการรับสินบน
๖. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายวีระชัย กวีธีระวัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน



มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชน จึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. การป้องกันการรับสินบน
๖. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวีระชัย กวีธีระวัฒน์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน



มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ สถาบันวิทยาลัยชุมชน

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถาบันวิทยาลัยชุมชนต่อสาธารณะเป็นไปด้วยความถูกต้อง ชัดเจน เหมาะสม เป็นปัจจุบัน และเชื่อถือได้ ประชาชน นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ จึงกำหนด มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ และข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ตลอดจนเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้โดยสะดวก ผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และกระบวนการขั้นตอนในการจัดทำรวบรวม ตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตามแนวปฏิบัติที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนด
๒. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน สังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในหน่วยงาน เอกสารเผยแพร่แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ โดยผู้รับผิดชอบข้อมูลรวบรวมตรวจสอบข้อมูล และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์พิจารณาถ่วงถ่วงความเหมาะสม และต้องคำนึงถึงการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลก่อนส่งข้อมูลเพื่อเผยแพร่
๔. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลสู่สาธารณะต้องมีการพิจารณาทบทวน เนื้อหา รายละเอียด ความถูกต้อง รูปแบบ เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์และช่องทางอื่น และจัดทำสรุปข้อมูลการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสำหรับสาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์และรายงานให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง





มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม สถาบันวิทยาลัยชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นที่ยอมรับ จึงได้กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญภายใต้พันธกิจการจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงระบบการบริหารจัดการ/ระบบสนับสนุนที่สำคัญของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

มาตรการ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และกระบวนการขั้นตอนในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงระบบการบริหารจัดการ/ระบบสนับสนุนที่สำคัญ ตามหลักการดำเนินงานของแต่ละพันธกิจและบริบทของพื้นที่

๓. มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการดำเนินงานและการพัฒนาองค์กรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น กล้องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ รวมถึงการแจ้งข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นด้วยตนเอง

๔. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในมิติต่าง ๆ ตามพันธกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตลอดจนวิเคราะห์และรายงานผลต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและที่ประชุมผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง





มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สถาบันวิทยาลัยชุมชน

เพื่อให้การบริหารราชการของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีความโปร่งใส ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ตามที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

มาตรการ

๑. กำหนดและจัดทำแนวทางการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานและบุคลากรของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง
๒. ผู้มีหน้าที่ในการดำเนินงานพัสดุต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการ และให้คำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรมและความสมเหตุสมผลประกอบการพิจารณา เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานและประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. ผู้มีหน้าที่ในดำเนินงานพัสดุต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด และให้มีการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด เหมาะสม คำนึงและคุ้มประโยชน์
๔. เจ้าหน้าที่พัสดุต้องจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และของหน่วยงาน และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานใน ๓๐ วันทำการ หลังจากได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณ ที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในการพิจารณาประมาณ
๕. เจ้าหน้าที่พัสดุต้องสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเอกสารประกอบหลังจากการเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการ และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลหรือเมื่อมีการร้องขอตามรายการที่กำหนด
๖. ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัสดุ เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
๗. ห้ามมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น
๘. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับใช้อำนาจหน้าที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด
๙. กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องอุทธรณ์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตอบสนองข้ออุทธรณ์/ร้องเรียน





มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต สถาบันวิทยาลัยชุมชน

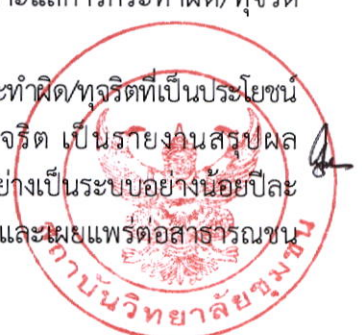
เพื่อให้การดำเนินงานและการพัฒนาองค์กรของสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนสอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจึงได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนและการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตไว้ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดช่องทางการร้องเรียนการทุจริต แจ้งเบาะแสการกระทำผิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งจากบุคคลภายในและภายนอก พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อการพัฒนาปรับปรุงองค์กร และป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดและการกระทำทุจริตในองค์กร
๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และข้อกำหนดเกี่ยวข้อง

มาตรการ

๑. ผู้บริหารทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงสอดส่องดูแลและส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง
๒. บุคลากรจะต้องไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต หากพบเห็นหรือเหตุอันควรเชื่อว่าจะมีการกระทำผิดหรือมีการทุจริตเกิดขึ้น ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หรือรายงานผ่านช่องทางที่มีอยู่ ตลอดจนให้ความร่วมมือในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน นำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบและรวดเร็ว
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีเพื่อเสนอต่อผู้บริหารและเผยแพร่ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกได้รับทราบ
๕. มีคู่มือ/แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ครอบคลุมถึงรูปแบบขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิด/ทุจริต การแจ้งผลตอบกลับผู้ร้อง ตามหลักเกณฑ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่คู่มือ/แนวทางปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป
๖. มีช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่ายในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิด/ทุจริต โดยให้ถือว่าเรื่องร้องเรียน/เบาะแสที่ได้รับเป็นความลับสูงสุด
๗. มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ตลอดจนผู้ที่รายงาน/ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิด/ทุจริตที่เป็นประโยชน์
๘. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิด/ทุจริต เป็นรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อผู้บริหารอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขอันจะเป็นการลดการร้องเรียนลง และเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์สถาบันวิทยาลัยชุมชน





มาตรการป้องกันการรับสินบน สถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชนให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ไว้ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดแนวทาง มาตรการการปลูกฝังค่านิยมในการป้องกันการให้หรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคลากรทุกระดับของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนยึดหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม
๒. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการรับคำรับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและบุคลากรของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ

๑. ผู้บริหารทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกันการให้หรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. บุคลากรปฏิบัติตามเจตจำนงและนโยบายของสถาบัน รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและตามหลักธรรมาภิบาล โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับ สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๓. บุคลากรทุกระดับร่วมกันสอดส่องและรายงานการให้หรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ รวมถึง การทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ โดยไม่ละเลยเพิกเฉย ต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว
๔. บุคลากรทุกระดับไม่เรียกรับ หรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่นอกเหนือจาก ทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
๕. กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการให้หรือรับสินบน
๖. ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ โดยการใช้บัตร อวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการลงนามในสมุดอวยพร แทนการให้ของขวัญ
๗. กำหนดให้มีการพิจารณาบทลงโทษตามระเบียบ กฎหมายของทางราชการ และรับโทษตาม กฎหมาย สำหรับผู้บริหาร/บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด





มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สถาบันวิทยาลัยชุมชน

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ ให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ สถาบันวิทยาลัยชุมชนตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว และปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในภายหลัง เพื่อป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน และให้การดำเนินการต่าง ๆ เกิดความโปร่งใสและมีคุณธรรม

มาตรการ

๑. ผู้บริหารทุกระดับของสถาบันวิทยาลัยชุมชนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรร่วมกันสอดส่อง และป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉย ต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๓. ไม่ริเริ่มเสนอ จัดทำ หรืออนุมัติโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม
๔. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติ โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ
๕. ไม่นำข้อมูลความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชนไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๖. กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. กำหนดให้มีการพิจารณาบทลงโทษตามระเบียบ กฎหมายของทางราชการ และรับโทษตามกฎหมาย สำหรับผู้บริหาร/บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม





มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ สถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของสำนักงาน มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นธรรม รักษาไว้ซึ่งประโยชน์ส่วนรวม มีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการ

๑. ผู้บริหารทุกระดับ กำกับดูแล และติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานโดยใช้ดุลพินิจภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

๓. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

๕. บุคลากรรายงานการดำเนินงาน/ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการค้นหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกัน/แก้ไขปัญหา ต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนตามลำดับ

๖. กำหนดให้งานประกันคุณภาพ งานบริหารจัดการความเสี่ยง และหน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการเยี่ยมสำรวจหน่วยงานภายในตามความเหมาะสม จัดให้มีการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจให้ครอบคลุมถึงประเด็นด้านการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานสรุปผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบภายใน และ/หรือที่ประชุมผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

