



ประกาศ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ

ด้วยวิทยาลัยชุมชนพิจิตร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. สาขาที่เปิดรับสมัคร**

วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย) และหน่วยจัดการศึกษาที่บดล้อ (ขุนไผ่ภูมิเขตร)

๑. ตำแหน่งอาจารย์พิเศษสาขางานไฟฟ้ากำลัง จำนวน ๒ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปี
๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. อาจารย์พิเศษสาขางานไฟฟ้ากำลัง สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) หรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชา หรือเกี่ยวข้องกับสาขาที่รับสมัคร

**๓. เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

- |   |       |   |      |
|---|-------|---|------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓. รูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว   | จำนวน | ๒ | รูป  |
| ๔. สำเนาใบปริญญาบัตร  | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๕. สำเนาระเบียงแสดงผลการเรียน (Transcript)                          | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๖. สำเนาใบ สด.๙   | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล อย่างละ | ๑     |   | ฉบับ |

**๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

๑. รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการดังกล่าว ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย) และทำการสอบคัดเลือกสาขางานการบัญชี สาขางานไฟฟ้ากำลัง ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร

**๕.วิธีการสรรหา และเลือกสรร**

- ๑.ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน)
- ๒.ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสาขาวิชาเอก ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหาด้านสาขาวิชาเอก สอบสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
- ๓.ทดสอบความสามารถในการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยให้ทดสอบ การสอนภายในห้องเรียนประมาณ ๑๐ นาที รวมเป็น ๑๐๐ คะแนน
- ๔.ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็น การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณไหว พริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะในงานของตำแหน่ง

**๖.เกณฑ์การตัดสิน** ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิชัย ชวนรักษาสัตย์)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร