



ประกาศ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ

ด้วยวิทยาลัยชุมชนพิจิตร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. สาขาที่เปิดรับสมัคร**

หน่วยจัดการศึกษาทึบคล้อ (ขุนไผ่ภูมิเขตร)

๑. ตำแหน่ง ครู สาขางานยานยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๕ ปี
๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๔. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ครู สาขางานยานยนต์ สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาอุตสาหกรรมยานยนต์ , วิศวกรรมยานยนต์ หรือสาขาเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัคร ปฏิบัติหน้าที่หน่วยจัดการศึกษาทึบคล้อ (ขุนไผ่ภูมิเขตร)

**๓. เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

- |   |       |   |      |
|---|-------|---|------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓. รูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว   | จำนวน | ๒ | รูป  |
| ๔. สำเนาใบปริญญาบัตร  | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๕. สำเนาระเบียงแสดงผลการเรียน (Transcript)                          | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๖. สำเนาใบ สด.๙   | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล อย่างละ |       | ๑ | ฉบับ |

/.....๔.กำหนดวัน

๔.กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๑.รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ถึง วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลา  
ราชการ ณ อาคารขุนไผ่ภูมิเขตร ๑ หน่วยจัดการศึกษาทับคล้อ (ขุนไผ่ภูมิเขตร) และทำการสอบ  
คัดเลือก สำนักงานยานยนต์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ  
อาคารขุนไผ่ภูมิเขตร ๑ หน่วยจัดการศึกษาทับคล้อ (ขุนไผ่ภูมิเขตร)

๕.วิธีการสรรหา และเลือกสรร

๑.ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสาขาวิชาเอก ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน  
และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหาด้านสาขาวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.ทดสอบความสามารถในการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยให้ทดสอบ  
การสอนภายในห้องเรียนประมาณ ๑๐ นาที

๓.ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็น  
การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา  
ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้  
วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ  
ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม  
การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณ  
ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะในงานของตำแหน่ง

๖.เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชัย ขวนรักษาสัตย์)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร