**หมวด ๑ การนำองค์กร**

๑.๑ การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง

ก. วิสัยทัศน์และค่านิยม

๑.๑ ก (๑) กำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม

ผู้นำระดับสูงของวิทยาลัยชุมชนพิจิตรประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ และหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ ได้ให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ในช่วงปลายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้จัดให้มีการทบทวนแผนกลยุทธ์วิทยาลัยชุมชนพิจิตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) พร้อมกำหนดตัวชี้วัด (KPIs) โดยในกระบวนการทบทวนแผนกลยุทธ์ได้มีการนำสารสนเทศที่ได้จากการวิเคราะห์ร่วมกันจากบุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี เป้าหมายที่ ๑ การสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมายที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value-based Economy เป้าหมายที่ ๓ การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน และยุทธศาสตร์สถาบันวิทยาลัยชุมชน (ภาพที่ ........) ที่สอดคล้องกับแผนพลิกโฉมสถาบันวิทยาลัยชุมชน และให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ ระยะ ๕ ปี ณ โรงแรมเลอปาร์ควังนาง จังหวัดพิษณุโลก

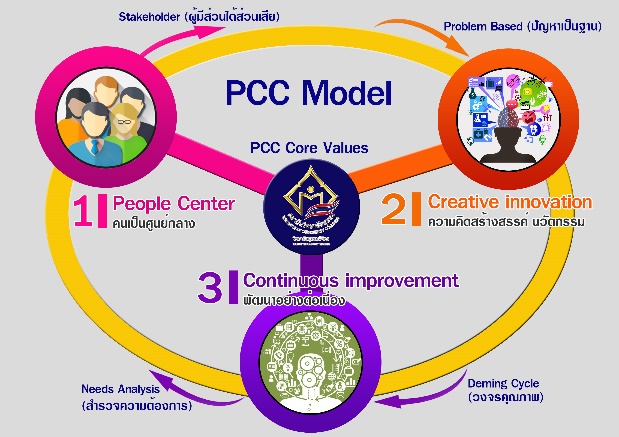
ผู้อำนวยการมีแนวคิดในเรื่องการจัดการศึกษาทั้งในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับอนุปริญญา ที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน การบริการ  
วิชาการ การส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน   
มาเป็นวิสัยทัศน์ที่ว่า **“เป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์เพื่อความเข้มแข็งของชุมชนที่มีคุณภาพ”** และได้นำเสนอต่อที่ประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตร อนุกรรมการวิชาการ และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร เพื่อให้ความเห็นชอบและนำมากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยชุมชนพิจิตร จากนั้นได้ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมโดยผ่านระบบ PCC Model ในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการเป็นผู้นำด้านการจัดการศึกษา  
เชิงพื้นที่ (ภาพที่ ......) ให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

ค่านิยมร่วม (Share Value)

P = people center คนเป็นศูนย์กลาง

C = creative innovation ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม

C = continuous improvement พัฒนาอย่างต่อเนื่อง



(ภาพที่ 1.1-1)

| **ค่านิยม** | **คุณลักษณะ/พฤติกรรม** |
| --- | --- |
| P = people center คนเป็นศูนย์กลาง | ๑. มีส่วนร่วมในการดำเนินการ วางแผน และกำหนดทิศทางของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร โดยมีจุดหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน  ๒. ร่วมคิดวิเคราะห์อย่างมีหลักวิจารณญาณ  ๓. ทบทวนการดำเนินงานของตนเองโดยใช้ข้อมูลจริง ร่วมกับวิเคราะห์จากแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการตัดสินใจ |
| C = creative innovation ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม | ๑. ใช้โจทย์จากชุมชนเป็นตัวตั้งในการสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์เพื่อแก้ปัญหาของชุมชน  ๒. ใช้สติและปัญญาในการดำเนินชีวิตอยู่ในหลักเศรษฐกิจพอเพียง  ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แสวงหาแนวทางใหม่ๆเพื่อปรับปรุงกระบวนการและการปฏิบัติการ  ๔. ช่างสังเกต ซักถาม ใฝ่รู้ พร้อมที่จะเรียนรู้ตลอดเวลา |
| C = continuous improvement พัฒนาอย่างต่อเนื่อง | ๑. ใช้กระบวนการคุณภาพ PDCA ในการปฏิบัติงาน  ๒. ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง  ๓. เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถทางวิชาการ  ๔. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง |

วิทยาลัยได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรผ่านเว็บไซต์วิทยาลัยชุมชนพิจิตร ([http://www.pcc.ac.th/pccweb/publicdoc001.php) การ](http://www.pcc.ac.th/pccweb/publicdoc001.php)%20การ)ประชุมประจำเดือน หนังสือเวียนภายใน เฟสบุ๊ค และสื่อสารผ่านแอปพลิเคชั่นไลน์ (LINE)

| **เรื่อง** | **วิธีดำเนินการ** | **วิธีการถ่ายทอดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ** | **ความถี่** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| วิสัยทัศน์ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยได้จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยใช้ผลการวิเคราะห์จาก SWOT Analysis (วิเคราะห์จากจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) รวมถึงความต้องการ/ข้อคิดเห็นที่ได้จากบุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาปรับวิสัยทัศน์จากเดิม “เป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์เพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน” เป็น **“เป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์เพื่อความเข้มแข็งของชุมชนที่มีคุณภาพ”** | การถ่ายทอดวิสัยทัศน์เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ  ๑. เสนอต่อคณะกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนทั้ง ๓ ชุด เพื่อเห็นชอบ  ๒. เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ผ่านช่องทางการสื่อสารอย่างทั่วถึงในทุกระดับ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุค ไลน์  ๓. ประชุมบุคลากรประจำเดือนพร้อมรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากร  ๔. ถ่ายทอดให้นักศึกษาใหม่เป็นประจำทุกปีการศึกษา | รายปี  รายปี  รายเดือน  รายปี | ผู้อำนวยการและทีมบริหาร |
| พันธกิจ | นำวิสัยทัศน์มากำหนดเป็นพันธกิจ และนำไปสู่การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยชุมชนพิจิตรที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) | ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์วิทยาลัยชุมชนพิจิตรที่เป็นไปตามแผนงานโครงการที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนด  ๒. จัดประชุมผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ หัวหน้ากลุ่มงาน อธิบายถึงการใช้แบบฟอร์ม | รายปี  รายปี | ผู้อำนวยการและทีมบริหาร |
| ค่านิยม | วิทยาลัยชุมชนพิจิตรกำหนดค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรในการประชุมบุคลากรทุกระดับร่วมกัน | ๑. เผยแพร่ค่านิยม ผ่านช่องทางการสื่อสารอย่างทั่วถึงในทุกระดับ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุค ไลน์  ๒. ประชุมบุคลากรประจำเดือนพร้อมรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากร  ๓. ถ่ายทอดให้นักศึกษาใหม่เป็นประจำทุกปีการศึกษา | รายปี  รายปี  รายปี | ผู้อำนวยการและทีมบริหาร |

ผู้บริหาร มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ และค่านิยมโดยจัดให้มีกิจกรรมการทบทวนกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อทบทวนผลการปฏิบัติงานประจำปีตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน และนำมาบูรณาการโดยนำไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน และปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ พันธมิตรซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การดำเนินงานของวิทยาลัย

1.1 ก (2) การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม (Promoting Legal and Ethical Behavior)

ผู้บริหารปฏิบัติงานภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานทั้งสำนักวิชาการ สำนักงานผู้อำนวยการ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการกลั่นกรองความถูกต้องในการจัดทำเอกสาร/สัญญา/คำสั่ง/ประกาศ/บันทึกข้อตกลงความร่วมมือต่าง ๆ/เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการ ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลและสนับสนุนบุคลากรมิให้ปฏิบัติงานที่ขัดต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากหน่วยงานภายนอกทุกปี โดยมีคะแนน ITA ปี 2565 เท่ากับ 88.94 คะแนน (อยู่ในระดับ A)นอกจากนี้ยังไดรับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในทุก ๆ ปี และได้มีการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ผู้บริหารยังได้นำผลการตรวจสอบ/ข้อเสนอแนะ   
มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งยังได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง

โดยส่งเสริมให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม มีการประกาศนโยบายด้านจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อยึดถือและปฏิบัติตาม   
โดยผู้บริหารมีเจตนารมณ์มุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในองค์กรด้วยการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม ทั้งนี้ได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานตามกฎหมายและจริยธรรมโดยพิจารณาจาก Societal Contributions, Ethical Behavior and Legal คือ การปฏิบัติตามกฎหมาย การมีจริยธรรม และสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม โดยผู้นำมีระดับสูงมีส่วนร่วมในกิจกรรมและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรทุกคน อาทิเช่น กำหนดนโยบายและแนวทางในการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ สนับสนุนและส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณ โดยกำหนดไว้ในสมรรถนะของบุคลากรด้วยระบบ Competency ซึ่งประกอบด้วยการประเมินความมีคุณธรรมและจริยธรรม มีกรอบเวลาประเมินปีละ 1 ครั้ง รวมถึงมีแผนงานสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ อาทิเช่น การให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน การทดสอบความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมทางศาสนา เป็นต้น

* 1. ข. การสื่อสาร (Communication)

ผู้บริหาร สื่อสาร กำหนดนโยบายร่วมกัน และสื่อสารทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถรับรู้ข้อมูล

ข่าวสารการดำเนินงานจากการประชุมประจำเดือน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยผู้บริหาร กระตุ้นให้เกิดการสื่อสารที่ตรงไปตรงมาด้วยระบบการสื่อสารสองทางระหว่างผู้บริหาร กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร มีวิธีการสื่อสารที่หลากหลายกับบุคลากรเพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพ สร้างความเข้าใจและความผูกพัน เช่น การประชุมของบุคลากร การเข้าพบผู้บริหารเพื่อแสดงความคิดเห็น การซักถามในที่ประชุมต่าง ๆ การเยี่ยมเยือน การสัมมนา การศึกษาดูงาน การสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์กับบุคลากรทั่วองค์กร ทั้งนี้ได้ใช้ช่องทางการสื่อสารถึงบุคลากร/ผู้รับบริการ คู่ความร่วมมือ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังรายละเอียดตารางที่ 1.1 ข ช่องทางการติดต่อสื่อสาร ดังนี้

ตารางที่ 1.1 ข ช่องทางการติดต่อสื่อสาร

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ช่องทางการสื่อสาร** | **สารสนเทศนำเสนอสู่** | | | | | **ความถี่** |
| **PCCM** | **แผนกลยุทธ์** | **แผนปฏิบัติการ** | **กฎ ระเบียบ** | **Ethics** |
| **การสื่อสารแบบ 2 ทาง** | | | | | | |
| การประชุมทีมบริหาร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1 ครั้ง/เดือน |
| การประชุมบุคลากร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1 ครั้ง/เดือน |
| การประชุมตามสำนัก/ศูนย์ฯ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1 ครั้ง/เดือน |
| Facebook | ✓ | - | - | - | - | - |
| Line | - | ✓ | ✓ | - | - | - |
| Website | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ตลอดเวลา |
| **การสื่อสารทางเดียว** |  |  |  |  |  |  |
| Website | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ตลอดเวลา |
| ป้ายประชาสัมพันธ์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ทุกครั้งที่มี  การเปลี่ยนแปลง |

ผู้บริหารกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารที่หลากหลายที่ตรงไปตรงมา ด้วยการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยมุ่งเน้นการสื่อสารในกลุ่มบุคลากร นักศึกษา และผู้รับบริการเพื่อถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ผู้บริหาร เน้นย้ำให้หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างานในทุกระดับ ปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางเดียวกันในการถ่ายทอดและสื่อสารสู่กลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

๑.1 ค (1) การสร้างสภาวะแวดล้อมเพื่อความสำเร็จ

จากในช่วงปีงบประมาณ 2565 อยู่ในระหว่างการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร มีการแต่งตั้งข้าราชการมารักษาราชการแทน ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบ วิธีการทำงาน สร้างทีมงานขับเคลื่อนการทำงาน โดยกำหนดเป้าหมายความสำเร็จในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับนโยบายของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ตารางที่ 1.1 ค (1) การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อความสำเร็จ

| **ประเด็น** | **แนวทางที่ใช้** | **การดำเนินการของผู้นำระดับสูง** |
| --- | --- | --- |
| เพื่อให้บรรลุพันธกิจ | - การกำหนด OKRs ความสำเร็จ  - การวางกลยุทธ์และถ่ายทอดไปยังกลุ่มต่าง ๆ  - การจัดให้มีระบบบริหารโครงการตามพันธกิจ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการติดตามแผนงานผลการดำเนินงาน  - มุ่งปรับผลการดำเนินการ โดยใช้ KM KPI OKRs  - มุ่งเป็นผู้นำด้านผลการดำเนินการ ด้วย Benchmarking | - มอบหมายงานในระดับ สำนัก ศูนย์ และระดับบุคคล  - กำหนดแนวทางดำเนินการตาม OKRs  - ร่วมเป็นประธานกรรมการร่วมวางแผนกลยุทธ์  - ประชุมคณะกรรมการโครงการเพื่อติดตาม KPI  - สนับสนุนการเข้าร่วมการรับการประเมิน ITA |
| การทำให้เกิดความคล่องตัว | - ระดับกลยุทธ์ มีการตัดสินใจร่วมกับคณะทำงาน  - ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้มีการอนุมัติการดำเนินการตัดสินใจร่วมกันของคณะทำงาน  - การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน | ผู้นำดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการผ่านระบบบริหารโครงการตามพันธกิจ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชนและสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้การทำงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว |
| การเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรและผู้รับบริการ | - กำหนด PCC CORE Values และ Culture ที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ  - การสร้างความผูกพันที่ดีด้วย กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี  - กำหนดรางวัลครูผู้สอนดีเด่น | - การนำ PCC CORE Values และ Culture มาใช้ในการดำเนินงาน สื่อสารให้บุคลากร  - การมอบรางวัลครูผู้สอนดีเด่น |
| ปลูกฝังเรื่องนวัตกรรม | - มุ่งให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาโดยนำนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์นำมาใช้แก้ปัญหาในชุมชน | - กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการนำนวัตกรรมมาใช้ในการแก้ปัญหาให้กับชุมชน |
| ความกล้าที่จะเสี่ยงโดยประเมินผลได้ผลเสียอย่างรอบด้าน | - การมุ่งเอาเกณฑ์คุณภาพการศึกษาระดับสากลมาใช้  - การปรับรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน | - ผู้นำเอาเกณฑ์ EdPEx ในการบริหารจัดการในหน่วยงาน  - ผู้นำเอา OKRs มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน |
| การมีส่วนร่วมในการวางแผนสืบทอด  ตำแหน่งและการพัฒนาผู้นำในอนาคต | - มุ่งพัฒนาภาวะผู้นำ  - มอบอำนาจในการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญ | - สอนงาน  - ข้อมูลเกี่ยวกับโอกาสและความท้าทายกับผู้บริหาร  - มอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการกำกับ ดูแลและตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญ |

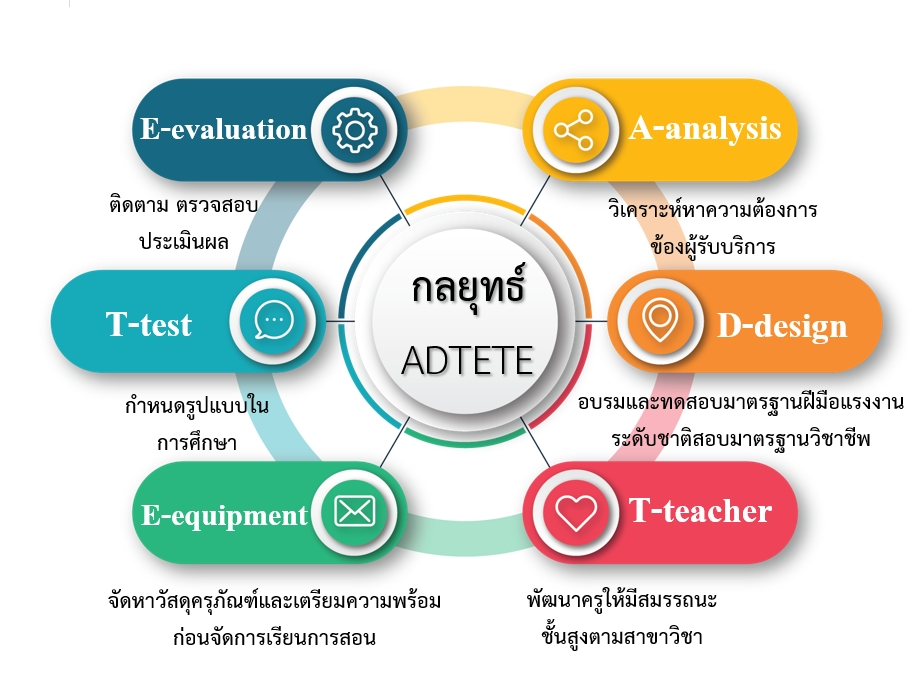
* 1. ค (2) การทำให้เกิดการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

ผู้นำระดับสูงมีการดำเนินการที่มุ่งมั่นต่อการปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยเป็นไปตามตัวชี้วัดของประเด็น

ยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน และเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่สถาบันกำหนดเพื่อให้ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ได้มีการนำข้อมูลสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

(1) ส่งเสริมการจัดการศึกษาต่ำกว่าปริญญา ทั้งหลักสูตรอนุปริญญา ปวช. และปวส.และพัฒนาการสะสมหน่วยกิต เพื่อได้วุฒิบัตรในอนาคต

ภาพที่ 1.1-2



(2) พัฒนางานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน พัฒนาชุมชน อุตสาหกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้ให้กับชุมชน สังคม



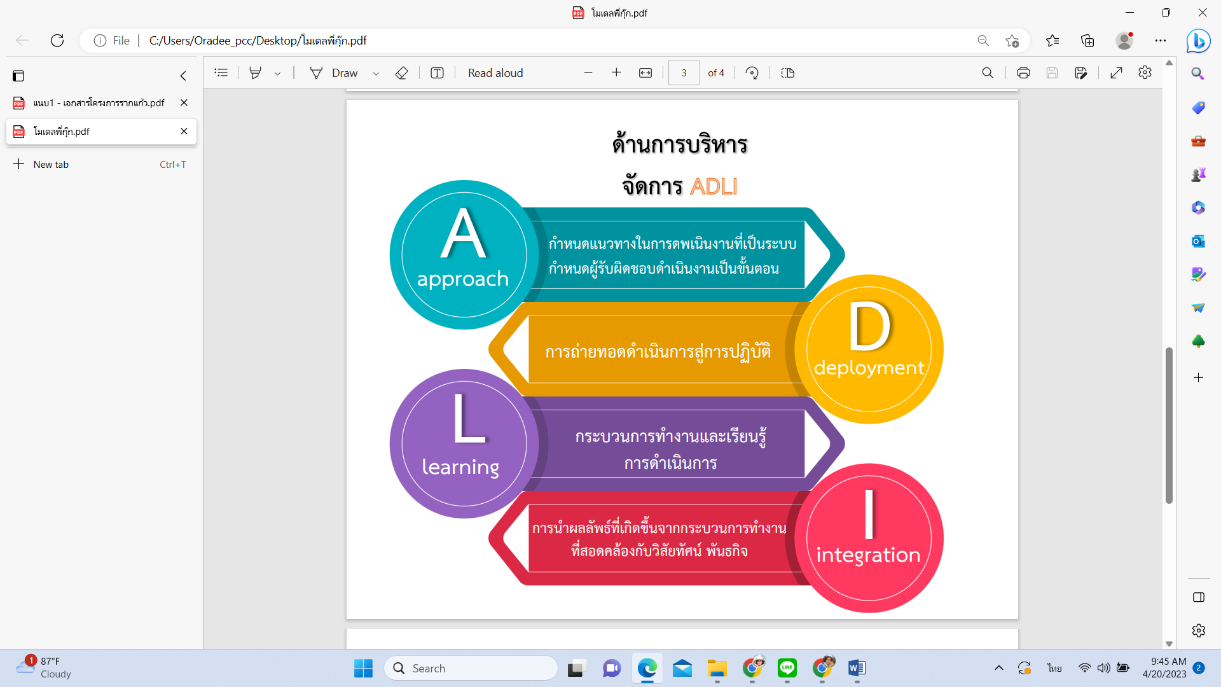
ภาพที่ 1.1-3

(3) ส่งเสริมบริการวิชาการ โดยนำองค์ความรู้ทางวิชาการ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์มายกระดับคุณภาพชีวิต สร้างอาชีพ รายได้ให้กับชุมชนสังคม เพื่อส่งเสริมให้เศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง BCG Economy

(4) ทำนุบำรุง อนุรักษ์ สืบสาน สร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสิ่งแวดล้อมและนำสู่การสร้างสรรค์เชิงเศรษฐกิจ



ภาพที่ 1.1-4

(5) พัฒนาองค์กรคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับระดับชาติ และเป็นองค์กรแห่งความสุข รายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการสภาเป็นประจำทุกเดือน และนำไปถ่ายทอดการเปลี่ยนแปลงที่ได้จากการรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภา ให้กับบุคลากรได้รับทราบเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุตามพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของวิทยาลัย [www.pcc.ac.th](http://www.pcc.ac.th)

ภาพที่ 1.1-5

ผู้นำสนับสนุนให้มีการสร้างแบรนด์ของวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักในด้านการจัดการศึกษา ทั้งในระดับอนุปริญญา ปวส. ปวช. ด้านการบริการวิชาการสู่ท้องถิ่นในรูปแบบโครงการต่าง ๆ เป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับชุมชน ท้องถิ่น

ตารางที่ 1.1 ค (2) การทำให้เกิดการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

| **แนวทางการปฏิบัติ** | **การติดตาม/ทบทวน** | **ผู้รับมอบคุณค่า** | **ผลลัพธ์** |
| --- | --- | --- | --- |
| **ด้านการจัดการศึกษา** | | | |
| ภาพที่ 1.1-2  - วิเคราะห์หาความ  ต้องการของผู้รับบริการ  - กำหนดรูปแบบในการจัดการศึกษา  - จัดทำหลักสูตรที่ ตอบสนองความต้องการ  - พัฒนาครู ให้มี สมรรถนะชั้นสูงตามสาขาวิชา  - จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ และเตรียมความพร้อมก่อนจัดการเรียนการสอน  - จัดหาสถาน  ประกอบการในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ  - อบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับชาติ  - สอบมาตรฐานวิชาชีพ  -ติดตาม ตรวจสอบประเมินผล | - รายไตรมาส ติดตามโดย  คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ | นักศึกษา  ผู้ใช้บัณฑิต  ชุมชน |  |
| **ด้านการวิจัย** | | | |
| ภาพที่ 1.1-3  - วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ  - ออกแบบวิธีการในการแก้ปัญหา  - พัฒนานวัตกรรมในการแก้ปัญหา  - ประเมินผลลัพธ์ | - รายไตรมาส ติดตามโดย  คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ | ชุมชน |  |
| **ด้านการบริการวิชาการ** | | | |
| ภาพที่ 1.1-4  - วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ - จัดทำหลักสูตรออกแบบวิธีการในการแก้ปัญหา  - การถ่ายทอด  แลกเปลี่ยนเรียนรู้  - ประเมินผลการเรียนรู้ | - รายไตรมาส ติดตามโดย  คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ | ประชาชน  ชุมชน | งานด้านศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม ได้รับการรักษาสืบสานสร้างสรรค์ และพัฒนาให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตวิถี หรือเชิงพาณิชย์ |
| **ด้านการบริหารจัดการ** | | | |
| ภาพที่ 1.1-5  - กำหนดแนวทางในการดำเนินงานที่เป็นระบบ กำหนดผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเป็นขั้นตอน  - การถ่ายทอดการดำเนินสู่การปฏิบัติ  - กระบวนการทำงานและการเรียนรู้การ  ดำเนินงาน  - การนำผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากกระบวนการ มาบูรณาการในการทำงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ | - รายไตรมาส ติดตามโดย  คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ | นักศึกษา  บุคลากร  ชุมชน |  |

1.2 การกำกับดูแลองค์กรและการตอบแทนสังคม

๑.๒ ก การกำกับดูแลองค์กร

๑.๒ ก (๑) ระบบการกำกับดูแลองค์กร

ผู้บริหารระดับสูงบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีการกำกับดูแลองค์กรตาม OP1 ก (5) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของวิทยาลัยและการทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2565 ภายใต้พันธกิจการจัดการศึกษาทั้ง 5 ด้าน เพื่อสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สถาบันวิทยาลัยชุมชน มีการกำหนดระบบ กลไกในการกำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ โดยการนำผลที่ได้จากการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อปรับกระบวนการปฏิบัติงาน เป็นการบริหารจัดการให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมทั้งยังมีระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน เพื่อเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง ดังตารางที่ 1.2 ก (1)

ตารางที่ 1.2 ก (1) ระบบธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลการบริหาร พันธกิจ และกลยุทธ์

| **การกำกับ** | **วิธีการที่ใช้** | **ระยะเวลา** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- |
| การบริหาร | * กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี * กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ * คำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) | ทุกเดือน | คณะผู้บริหาร |
| กำกับดูแลตามพันธกิจและกลยุทธ์ | - บริหาร ติดตาม สนับสนุน ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป้าประสงค์ และโครงการของวิทยาลัยชุมชนพิจิตรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด  - การบริหารงานอยู่ภายใต้การบริหารความเสี่ยงของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  - การตรวจสอบและควบคุมภายใน ด้วยการนำกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ มาใช้กำกับการดำเนินงานของคณะทำงาน ทั้งการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการสู่ชุมชน และการบริหาร เพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบเชิงสังคม | ทุกเดือน | ผอ.สำนักวิชาการ  ผอ.สำนักงานผู้อำนวยการ  ผอ.ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ฯ |
| กำกับดูแลการศึกษาและคุณภาพหลักสูตร | - พรบ.การศึกษา กฎ ระเบียบตามเกณฑ์  - ผ่านอนุกรรมการวิชาการ | ทุกเดือน | ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ |
| กำกับดูแลคุณภาพการวิจัย | - กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการวิจัย   * ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการบริหารจัดการงานวิจัย พ.ศ.2565 * ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการบริหารจัดการงานวิจัย (ฉบับที่2) พ.ศ.2566 | ทุกเดือน | ผอ.ศูนย์ส่งเสริม การเรียนรู้ฯ |
| กำกับดูแลคุณภาพ การบริหารวิชาการ สู่ท้องถิ่น | - บันทึกข้องตกลงความร่วมมือ | ปีละ  1 ครั้ง | ผอ.ศูนย์ส่งเสริม การเรียนรู้ฯ |
| กำกับดูแลบริหาร | - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542  - พระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. 2558   * ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐาน   คุณวุฒิอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๕๖   * ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัด   การศึกษาและการประเมินผลการเรียนตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒   * ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา   เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอนุปริญญา พ.ศ. 2565   * ระเบียบสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการจัด   การศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่า ปริญญาของวิทยาลัยชุมชน พุทธศักราช 2560  - เกณฑ์มาตรฐานสภาวิชาชีพของแต่ละหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง | ทุกเดือน | ผอ.สำนักวิชาการ  ผอ.สำนักงานผู้อำนวยการ  ผอ.ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ฯ |

เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ ผู้บริหารจึงได้มีการจัดโครงการการบริหารงาน มีการกำหนดสายการบังคับบัญชา และมีการจัดประชุมร่วมทั้งสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ มีความชัดเจนและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานจึงให้แต่ละงานจัดทำแผนผัง Flowshart เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอีกทั้งงานแผนยังได้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานทั้งในรายเดือนและ  
รายไตรมาส ต่อที่ประชุมบุคลากร และการประชุมกรรมการสภา เป็นประจำทุกเดือนเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการนำไปพัฒนาและปรับปรุง จากผลการดำเนินงานที่ป่นมาได้แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัดได้รับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในปีที่ผ่านมาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ

1.2 ก (2) การประเมินผลการดำเนินการ

การประเมินผลการดำเนินการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร สภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตรมีการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสารรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงาน การจัดทำแบบสอบถามลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสัมภาษณ์ผู้เรียนและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เรื่องการบริหารจัดการของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ในช่วงปีงบประมาณ

2565 อยู่ในระหว่างการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร มีการแต่งตั้งข้าราชการมารักษาราชการแทน จึงมิได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ในส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู โดยมีเกณฑ์การประเมินจากภาระงานสอน ภาระงานปฏิบัติการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน ภาระงานการพัฒนาวิชาชีพ การวิจัย และนวัตกรรมชุมชน ภาระงานบริการในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ภาระงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานอื่นๆ หรืองานที่ผู้อำนวยการมอบหมาย และการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และพนักงานราชการมีเกณฑ์การประเมินจากการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจากสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในส่วนของพนักงานจ้างเหมาบริการ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบคณะกรรมการ นำผลการประเมินมาใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน การมอบหมายงาน การพิจารณาความดีความชอบ การเปลี่ยนและโอนย้ายตำแหน่งการต่อสัญญาจ้าง โดยผลการประเมินของพนักงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ กำหนดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมิน

จากรายงานผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในปีที่ผ่านมา พบว่ายังขาดความชัดเจนในเรื่องการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับพันธกิจ ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ในปี 2566 วิทยาลัยชุมชนพิจิตรได้จัดโครงการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานคณะกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตร เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงาน โดยมีคณะทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ (1) การใช้ระบบการติดตาม ตรวจสอบ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกโครงการ (2) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ  
แจ้งกลับไปยังคณะทำงาน (3) คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริหาร

* 1. ข การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม

1.2 ข (1) การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และการรับรองคุณภาพ

ผู้บริหารมีการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำรับรองการปฏิบัติราชการ และได้

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยงโดยใช้แนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามหลัก COSO และ Enterprise Risk Management (ERM) เป็นแนวทางในการควบคุมการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานดังกล่าวมาดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบคือ 1) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง   
๒) ดำเนินการลดความเสี่ยง 3) กำกับติดตาม รายงานผลต่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และเสนอต่อสภาวิทยาลัยซึ่งเป็นผลทำให้วิทยาลัยคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าเป็นความเสี่ยงที่เป็นข้อกังวลทั้งด้านการจัดการศึกษา การวิจัย ด้านกลยุทธ์ ซึ่งทั้ง 3 ประเด็นนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงดังนี้ 1) นักศึกษามีงานทำไม่ตรงตามสาขาที่สำเร็จการศึกษา 2) แผนกลยุทธ์ไม่บรรลุตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ 3) ยังไม่มีการจดอนุสิทธิบัตร นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ของวิทยาลัย เมื่อได้ข้อมูลแล้วคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ร่วมกันประชุมวิเคราะห์และจัดลำดับความกังวลที่อาจผลกระทบเชิงลบต่อสังคมโดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับนักศึกษามีงานทำไม่ตรงตามสาขาที่สำเร็จการศึกษา

ตารางที่ 1.2 ข (1) ผลกระทบเชิงลบต่อสังคม

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ผลกระทบเชิงลบต่อสังคม** | **ตัวชี้วัด** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. นักศึกษามีงานทำไม่ตรงตามสาขาที่สำเร็จการศึกษา | - จำนวนนักศึกษาที่มีงานทำ ไม่ตรงตามสาขาที่สำเร็จการศึกษา | สำนักวิชาการ |
| 2. แผนกลยุทธ์ไม่บรรลุตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ | - จำนวนโครงการที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด | สำนักงานผู้อำนวยการ |
| 3. ยังไม่มีการจดอนุสิทธิบัตร นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ของวิทยาลัย | - จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ของวิทยาลัยยังไม่มีการจด อนุสิทธิบัตร | ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต วิจัยและนวัตกรรม |

1.2 ข (2) การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรม

ผู้บริหารนำหลักธรรมาภิบาล 10 ข้อ (Good Governance) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ

โดยได้ส่งเสริม ให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมในด้านต่าง ๆ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร และคุณธรรมอัตลักษณ์ของนักศึกษา โดยสื่อสารถึงบุคลากรทุกกลุ่มและนักศึกษาผ่านการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของวิทยาลัยชุมชน โดยประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรในวิทยาลัยชุมชนและสาธารณชน และขับเคลื่อนวิทยาลัยชุมชนสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และสร้างฐานคิดให้กับบุคลากรให้ยึดถือ ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่ทนการทุจริตทุกรูปแบบ โดยผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยชุมชนจะแสวงหาแนวทางการดําเนินงานร่วมกันเพื่อที่จะได้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกัน การทุจริตและการประพฤติมิชอบ และนําไปสู่การเป็นค่านิยมร่วมของวิทยาลัยชุมชนให้บุคลากรทุกคน ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปทั้งระบบ

ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนและมีจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรและนักศึกษาส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน หากมีผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้บริหารจะมีการประกาศเกียรติคุณเพื่อให้เป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรนั้น ๆ และหากในกรณีพบประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการกระทำที่ขัดต่อการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสืบหาข้อเท็จจริงในเบื้องต้นเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหากผลการสืบหาข้อเท็จจริงพบการกระทำผิดที่ละเมิดต่อจริยธรรมจะมีการดำเนินการตามกฎ ระเบียบ วินัย ซึ่งได้แก่ การว่ากล่าวตักเตือน การภาคทัณฑ์ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการละเมิดจริยธรรม

ในส่วนของนักศึกษามีการจัดทำคู่มือวิทยาลัยชุมชนคุณธรรม และมีการบันทึกความดี ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัย มีการนำผลการบันทึกมาเป็นเครื่องมือในการวัดและประเมินผลกิจกรรมของนักศึกษา

ค. การสร้างประโยชน์ให้สังคม

1.2 ค (1) ความผาสุกของสังคม

ผู้บริหารมีแนวทางในการสร้างความผาสุกให้กับชุมชนและท้องถิ่นโดยการนำ ปรัชญา วิสัยทัศน์   
พันธกิจ มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานสนับสนุนชุมชนและท้องถิ่น ให้เกิดความผาสุก ภายใต้โครงการตามพันธกิจและภารกิจ ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างรายได้ให้กับชุมชนด้วยการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของชุมชนให้มีมูลค่าเพิ่มมากขึ้น โครงการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ โครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความสุขและความเข้มแข็งของชุมชน โครงการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงของชุมชน โครงการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเพื่อยกระดับสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์โครงการส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรและการสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์สมุนไพร โครงการวิจัยการยกระดับคุณภาพกลุ่มเกษตรกรแปรรูปมะนาวกระจก หมู่ 11 ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร โครงการวิจัยยกระดับการผลิตส้มโอท่าข่อยเพื่อให้ได้มาตรฐาน ช่วยให้เกษตรกรสามารถผลิตส้มโอให้ได้มาตรฐานในการส่งออก ส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้จากการปลูกส้มโอได้เพิ่มมากขึ้น โครงการสิ่งประดิษฐ์คน  
รุ่นใหม่ โดยนักศึกษาได้นำประเด็นปัญหา มาเป็นโจทย์ในการคิดค้นนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เพื่อแก้ปัญหา  
ที่เกิดขึ้นในชุมชนและได้นำมาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1.2 ค (2) การสนับสนุนชุมชน

วิทยาลัยชุมชนพิจิตร ได้กำหนดชุมชนที่สำคัญโดยพิจารณาจาก 1) ชุมชนที่เป็นที่ตั้งหลักของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร และหน่วยจัดการศึกษา 2) ตอบสนองกับกลยุทธ์และนโยบายของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร   
3) ประโยชน์ที่ได้รับจากการลงพื้นที่ที่สอดคล้องกับพันธกิจหลักของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร 4) ชุมชนที่หน่วยงานภาครัฐพิจารณาจากข้อมูลความจำเป็นที่ต้องการได้รับการยกระดับ พัฒนาคุณภาพชีวิต โดยคำนึงถึงความยั่งยืนของชุมชนเป็นสำคัญ จึงได้มีการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการให้กับชุมชนที่สำคัญ

จากการที่วิทยาลัยชุมชนพิจิตร ได้ดำเนินงานในพื้นที่ในปีงบประมาณ 2565 ได้มีการการลงพื้นที่ดำเนินการ สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนที่สำคัญ โดยมอบหมายคณะทำงานเป็นผู้รับผิดชอบตามพื้นที่ซึ่งมีกระบวนการ ขั้นตอนการทำงานดังนี้ 1) คัดเลือกพื้นที่ในการดำเนินงาน โดยใช้เกณฑ์ในการเลือกจากชุมชนที่มีความต้องการในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต ๒) พบผู้นำชุมชนโดยการสอบถามข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมจัดทำแผนร่วมกัน 3) ดำเนินกิจกรรมตามแผน เช่น การฝึกอบรม การถ่ายทอดองค์ความรู้ การบริการวิชาการ 4) เผยแพร่องค์ความรู้ พัฒนา ต่อยอด 5) ประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงาน

วิทยาลัยได้คัดเลือกชุมชนที่สำคัญมาอย่างน้อย 1 ชุมชน คือ

๑. โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อใช้งานกับสวนเกษตรขนาดเล็กกลุ่มเกษตรกรทำนาชุมชนสร้างไทย ตำบลหนองพระ อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร มีวัตถุประสงค์เพื่อ

ชุมชนมีต้องการลดต้นทุนในการผลิต โดยใช้พลังงานทดแทนจากโซล่าเซลล์ แทนพลังงานไฟฟ้า นำไปใช้ในการเกษตร เช่น การเลี้ยงไก่ การฟักไข่ การปั๊มน้ำในการรดน้ำผักและพืชผลทางการเกษตร และเครื่องใช้ไฟฟ้าอื่น ๆ จากการดำเนินการทำให้ลดค่าใช้ไฟฟ้าจากเดิม เดือนละประมาณ 3,800 บาท ลดลงเหลือ 800 บาท โดยมีกลุ่มเกษตรกรที่สมาชิก 50 ราย

2. โครงการเครื่องอบอาหารสัตว์และปุ๋ยอัดเม็ดพลังงานแสงอาทิตย์แบบ 2 in 1

เพื่อลดต้นทุนการผลิต และลดการใช้ปุ๋ยเคมี เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนโดยการนำมาใช้ในการอัดเม็ดจำหน่ายเพื่อให้เกษตรกรนำไปใช้ในการปลูกผัก ทำนา ในราคาต่ำ โดยมีกลุ่มเกษตรกรที่ร่วมดำเนินการ 5-6 ราย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สนใจ

ในปีงบประมาณ 2565 ผู้บริหารได้กำหนดนโยบายในการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการโดยเฉพาะในหลักสูตรพัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ด้านอาชีพและคุณภาพชีวิตเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นโดยได้ดำเนินการถ่ายทอดให้กับกลุ่มเป้าหมายของแต่ละหลักสูตร ดังตารางต่อไปนี้

**รายงานจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ด้านอาชีพและคุณภาพชีวิต**

**หลักสูตรบริการวิชาการแก่ชุมชน (กลุ่มฝึกอบรมน้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมง)**

| **ที่** | **ชื่อหลักสูตร** | **จำนวนผู้เรียน** | **สถานที่จัดการเรียนการสอน** | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ๑ | เทคนิคการติดตั้งสายอากาศและเครื่องรับสัญญาณดาวเทียม | ๒๘ | โรงเรียนวัดพร้าว  ต.วัดขวาง อ.โพทะเล จ.พิจิตร | มีการนำนักศึกษา ระดับ ปวช. จากสาขางานอิเล็กทรอนิกส์เข้าร่วมเป็นคณะวิทยากรฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ  ๑) การติดตั้งสายอากาศดาวเทียม ๒) การปรับหาสัญญานดาวเทียม  ๓) การวัดระดับมุมองศาของดาวเทียม |
| ๒ | ช่างเชื่อมติกเหล็กกล้า ไร้สนิม | ๒๑ | โรงเรียนวัดพร้าว  ต.วัดขวาง อ.โพทะเล จ.พิจิตร | มีการนำนักศึกษา ระดับ ปวช.  จากสาขางานเชื่อมโลหะ เข้าร่วมเป็นคณะวิทยากรฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ  ๑) การเชื่อมแนวโลหะเบื้องต้น  ๒) การเชื่อมเหล็กบาง เหล็กหนา  ๓) การเชื่อมประกอบเฟอร์นิเจอร์จากวัสดุเหลือใช้ |
| ๒๐ | โรงเรียนบ้านบึงทับจั่น  “ทศอุปถัมภ์” ต.แหลมรัง  อ.บึงนาราง จ.พิจิตร |
| ๓ | งานซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า | ๒๐ | โรงเรียนวัดพร้าว  ต.วัดขวาง อ.โพทะเล จ.พิจิตร | มีการนำนักศึกษา ระดับ ปวช. จากสาขางานไฟฟ้า เข้าร่วมเป็นคณะวิทยากรฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ  ๑) การซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าเบื้องต้น (สวิตซ์ ปลั๊ก)  ๒) การดูแลบำรุงรักษาระบบสายเมน  ๓) การเปลี่ยนเทอร์โมฟิลด์  ๔) การไล่ระบบวงจรไฟฟ้า |
| ๑๔ | โรงเรียนบ้านบึงทับจั่น  “ทศอุปถัมภ์” ต.แหลมรัง  อ.บึงนาราง จ.พิจิตร |
| ๓๐ | โรงเรียนบุรพรัตน์วิทยาคาร  ต.ทับคล้อ อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร |
| ๔ | การบำรุงรักษาและซ่อมรถจักรยานยนต์เบื้องต้น | ๑๕ | โรงเรียนบ้านบึงทับจั่น  “ทศอุปถัมภ์” ต.แหลมรัง  อ.บึงนาราง จ.พิจิตร | มีการนำนักศึกษา ระดับ ปวช.  จากสาขางานช่างยนต์ เข้าร่วม เป็นคณะวิทยากรฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ  ๑) การเรียนรู้เกี่ยวกับเครื่องมือ อุปกรณ์ และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน  ๒) การบำรุงรักษารถจักรยานยนต์เบื้องต้น เช่น การเติมน้ำมันหล่อลื่นต่าง ๆ  ๓) การซ่อมรถจักรยานยนต์เบื้องต้นเช่น การปะยาง |
| ๕ | งานผูกผ้า | ๒๗ | โรงเรียนบุรพรัตน์วิทยาคาร  ต.ทับคล้อ อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร | - |
| ๖ | การใช้งานอินเตอร์เน็ตเบื้องต้น | ๒๓ | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลงิ้วราย อ.ตะพานหิน  จ.พิจิตร | - |
| ๗ | สมุนไพรชาวบ้าน | ๒๐ | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่านั่ง อ.โพทะเล จ.พิจิตร | นักศึกษา ระดับ ปวช. สาขาวิชาบัญชีได้นำความรู้จากการอบรมหลักสูตรสุมนไพรชาวบ้านไปใช้ในการจัดทำโครงงาน |
| ๙ | การจักสานงานไม้ไผ่ | ๑๕ | ชุมชนวัดโพธิ์ศรี ต.บางคลาน อ.โพทะเล จ.พิจิตร | นักศึกษาระดับ ปวส. สาขาวิชาบัญชีได้ร่วมออกแบบศึกษาความต้องการของลูกค้า เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาผลิตภัณฑ์จักสานในรูปแบบต่าง ๆ |