



ประกาศวิทยาลัยชุมชนพิจิตร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ

ด้วยวิทยาลัยชุมชนพิจิตร สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. สาขาที่เปิดรับสมัคร

วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย)

ตำแหน่ง ครู สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราเงินเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๐ ปี

๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

๔. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ครู สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ , วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์) , อุตสาหกรรมบัณฑิต (สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม) วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์) หรือสาขาเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัครหากเป็น (เพศชาย) ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

๓. เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน	๑	ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน	๑	ฉบับ
๓. รูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว	จำนวน	๑	รูป
๔. สำเนาใบปริญญาบัตร	จำนวน	๑	ฉบับ
๕. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)	จำนวน	๑	ฉบับ
๖. สำเนาใบ สด.๙ (ถ้ามี)	จำนวน	๑	ฉบับ
๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล อย่างละ		๑	ฉบับ

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๑. รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย) และทำการสอบคัดเลือก วิชาเอกอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย)

/๕. วิธีการสรรหา.....

๕. วิธีการสรรหา และเลือกสรร

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหาวิชาสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์

๒. ทดสอบความสามารถในการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยให้ทดสอบการสอนภายในห้องเรียนประมาณ ๑๐ นาที

๓. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะในงานของตำแหน่ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชัย ขวนรักษาสัตย์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร